

Утвержден решением Совета директоров  
МКПАО «Хэдхантер»  
(Протокол № 02/2026 от 27.03.2026 г.)

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ**  
**Международной компании публичного акционерного общества «Хэдхантер»**  
**за 2025 год**

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>О КОМПАНИИ .....</b>	<b>5</b>
1. Общая информация.....	5
2. Описание деятельности, основные продукты и услуги .....	5
3. Структура акционерного капитала .....	6
<b>СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ .....</b>	<b>8</b>
1. Обзор внешней среды, бизнес-модель .....	8
2. Стратегия развития Общества .....	10
3. Информация об изменениях в стратегии развития Общества по сравнению с предыдущим годом .....	13
4. Ключевые события и итоги реализации стратегии в отчетном году.....	13
5. Основные риски и возможности их изменения в отчетный период.....	13
6. Операционные и финансовые показатели .....	13
7. Инвестиционная деятельность .....	17
<b>КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ.....</b>	<b>18</b>
1. Описание системы корпоративного управления .....	18
2. Общее собрание акционеров .....	18
3. Совет директоров.....	18
4. Комитеты Совета директоров.....	23
5. Генеральный директор.....	25
6. Корпоративный секретарь .....	26
7. Сведения о вознаграждении членов органов управления .....	27
8. Система управления рисками, контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, внутренний контроль и внутренний аудит .....	27
9. Взаимодействие с акционерами и инвесторами .....	28
10. Дивидендная политика .....	28
<b>УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ.....</b>	<b>29</b>
1. Подход к управлению устойчивым развитием .....	29
2. Ключевые направления .....	29
3. Основные ESG-инициативы в 2025 году .....	30
4. Результаты экологической переработки Группы в 2025 году.....	32
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ .....</b>	<b>34</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОТЧЕТ О ЗАКЛЮЧЕННЫХ КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И СДЕЛКАХ, В СОВЕЩЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ.....</b>	<b>68</b>

<b>ПРИЛОЖЕНИЕ 3. КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ В СООТВЕТСТВИИ С МСФО ЗА 2025 ГОД (ВМЕСТЕ С АУДИТОРСКИМ ЗАКЛЮЧЕНИЕМ).....</b>	<b>69</b>
--	-----------

## Определения

Если из контекста не следует иное, в настоящем Отчете следующие термины имеют значения, указанные ниже:

«**Генеральный директор**» означает генерального директора Общества;

«**Группа**» означает определяемую на основании МСФО группу компаний, в которую входит Общество и подконтрольные ему компании;

«**ЕГРЮЛ**» означает единый государственный реестр юридических лиц Российской Федерации;

«**Кодекс корпоративного управления**» означает Письмо Банка России от 10 апреля 2014 года № 06–52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»;

«**Корпоративный секретарь**» означает корпоративного секретаря Общества;

«**МСФО**» означает международные стандарты финансовой отчетности;

«**Общее собрание акционеров**» означает общее собрание акционеров Общества;

«**Общество**» означает Международную компанию публичное акционерное общество «Хэдхантер»;

«**Отчет**» означает настоящий годовой отчет;

«**Председатель**» означает председателя Совета директоров;

«**РФ**» означает Российскую Федерацию;

«**Совет директоров**» означает совет директоров Общества;

«**Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ**» означает международную компанию акционерное общество «Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ», зарегистрированную в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке редомициляции за ОГРН 1243900014380.

# О КОМПАНИИ

## 1. Общая информация

Полное наименование: Международная компания публичное акционерное общество «Хэдхантер».

Сокращенное наименование: МКПАО «Хэдхантер».

Сведения о способе и дате создания Общества: Общество было создано в соответствии с законодательством Республики Сейшелы в форме международной деловой компании под наименованием Голд Беар Лимитед (Gold Bear Limited) 17 ноября 2016 года за регистрационным номером 189197.

7 июля 2023 года акционерами Голд Беар Лимитед (Gold Bear Limited) была принята единогласная письменная резолюция об изменении личного закона в порядке редомициляции и регистрации в качестве хозяйственного общества со статусом международной компании в специальном административном районе Российской Федерации. 4 октября 2023 года Общество было зарегистрировано в качестве юридического лица в Российской Федерации под наименованием Международная компания акционерное общество «Хэдхантер». 29 июля 2024 года в связи с получением Обществом публичного статуса в ЕГРЮЛ было зарегистрировано новое наименование Общества – Международная компания публичное акционерное общество «Хэдхантер».

ОГРН 1233900011124, зарегистрировано 04.10.2023 г. Управлением Федеральной налоговой службы по Калининградской области.

Место нахождения и адрес: Российская Федерация, 236006, Калининградская область, г. Калининград, ул. Октябрьская, д. 37, помещ. X.

Основной вид деятельности: 64.20 – Деятельность холдинговых компаний.

Полное наименование и адрес реестродержателя: Акционерное общество «Новый регистратор», ОГРН 1037719000384, адрес: 107996, г. Москва, ул. Буженинова, д. 30, стр. 1, эт/пом/ком 2/VI/32.

Полное наименование и адрес аудиторской организации Общества: Акционерное общество «Кэпт», ОГРН 1027700125628, 125040, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Беговой, проспект Ленинградский, д. 34А.

Номер телефона и адрес электронной почты: +7 (4012) 20-05-30, [office@headhunter-group.com](mailto:office@headhunter-group.com).

Вэб-сайт: <https://investor.hh.ru/>.

## 2. Описание деятельности, основные продукты и услуги

Общество является технологической компанией, которая с 2000 года занимается созданием и развитием цифровых продуктов и сервисов в сфере управления персоналом (далее - «HR») в России и крупнейших странах СНГ. Группа осуществляет свою деятельность на масштабном и фундаментально растущем рынке онлайн-рекрутмента и на перспективных смежных рынках в области решений и технологий управления персоналом (далее - «HR-tech»). Технологии, которые разрабатывает и предлагает Группа, позволяют увеличить эффективность всех процессов управления персоналом со стороны работодателя, а также сделать поиск работы максимально удобным для соискателей.

Бизнес Общества отличается высокими темпами роста, опережающими рост рынка рекрутмента в России, и стабильно высокой рентабельностью. Так, выручка Группы в 2022-2025 годах росла со средними темпами 31,5%, а рентабельность по скорректированной EBITDA составила 55,2% в 2025 году и не опускалась ниже 50% на протяжении последних 5 (пяти) лет.

Ядро экосистемы Общества – онлайн-сервис для поиска вакансий и соискателей. Этот сервис, вместе с динамично развивающимся портфелем дополнительных продуктов, лежит в основе HR-tech – платформы Общества. В экосистему Общества входят следующие продукты: Skillaz – цифровая HR-платформа для автоматизации подбора персонала и управления им в крупных компаниях; HRlink – сервис кадрового электронного документооборота, с которым можно подписывать документы из любой точки мира; Dream Job – платформа с отзывами сотрудников о работодателях, его интеграция в платформу hh.ru позволяет изучать обратную связь о компаниях (рейтинг, отзывы сотрудников). В экосистеме Общества также представлены прочие продукты, такие как брендинг вакансий и страниц работодателей, рекламные объявления и прочие инструменты продвижения объявлений, инструменты HR-аналитики.

Одним из основных факторов, обеспечивших HR-tech-платформе Общества успех, является тот факт, что с приходом каждого нового пользователя растет общая ценность онлайн-сервиса для всех клиентов и пользователей. Больше вакансий привлекает больше соискателей, а, значит, увеличивается ценность HR-tech-платформы Общества как для работодателей, так и для тех, кто находится в поиске работы.

Так, за год, завершившийся 31 декабря 2025 года, среднее за год количество объявлений о вакансиях, размещенных на платформе Общества, составило 1 158 240, а число работодателей превысило 529 тысяч. Стабильный приток клиентов и пользователей позволяет Обществу генерировать значительный трафик, более 90% которого является при этом бесплатным, по состоянию на 2025 год.

На сегодняшний день платформа Общества занимает 3 место в мире по посещаемости среди всех профильных ресурсов, посвященных поиску работы и подбору персонала. По состоянию на декабрь 2025 года месячная аудитория Общества насчитывала 29,2 млн посетителей, а число зарегистрированных профилей превысило 60 млн, из которых примерно 62% пришлось на так называемых «белых воротничков» и 38% — на представителей рабочих профессий.

Уникальное продуктовое решение Общества представляет веб и кроссплатформенные мобильные приложения для соискателей и работодателей, отвечающее потребностям всех сегментов рынка труда. Мобильное приложение hh для соискателей традиционно входит в топ-5 приложений категории «Бизнес» в App Store и Google Play, обладая рейтингом 4.9 и 4.7, соответственно. Ключевую роль в технологической платформе Общества выполняют рекомендательные алгоритмы на основе анализа большого количества данных, которые помогают рекомендовать соответствующие вакансии соискателям и рекомендовать резюме работодателям под конкретную вакансию.

### 3. Структура акционерного капитала

Уставный капитал и ценные бумаги Общества: размер уставного капитала – 47 184 918 рублей. Уставный капитал Общества оплачен полностью.

Ценные бумаги, размещенные по состоянию на 31 декабря 2025 года:

Вид акций	Общее количество	Номинальная стоимость одной акции	Общая номинальная стоимость
Обыкновенные акции	47 184 918 шт.	1 руб.	47 184 918 руб.

Регистрационный номер выпуска обыкновенных акций и дата государственной регистрации: 1-01-16755-A, 02.10.2023, ISIN RU000A107662.

Акции Общества начали торговаться на Московской бирже 26 сентября 2024 года под торговым кодом HEAD.

Акции Общества включены в основной Индекс Московской Биржи (IMOEX) и находятся в первом котировальном списке.

Общее количество акционеров Общества на 31 декабря 2025 года: более 220 тысяч.

Общее количество голосующих акций: 44 493 980 обыкновенных акций.

Лица, которые имеют право прямо или косвенно распоряжаться не менее чем пятью процентами голосов, приходящихся на голосующие акции Общества (по состоянию на 31 декабря 2025 года):

- Информация не раскрывается и не предоставляется в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 г. № 1102 «Об особенностях раскрытия и (или) предоставления информации, подлежащей раскрытию и (или) предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона “Об акционерных обществах” и Федерального закона “О рынке ценных бумаг”».*
- Аякс Прайвет Лимитед (Ajax Private Limited), страна регистрации: Республика Сейшель, место нахождения: 2 этаж, комната F2-1, здание Ошеаник Моторс, Провиденс, Маэ, Сейшельские острова (Second Floor, Room No. F2-1, Oceanic Motors Building, Providence, Mahe, Seychelles), количество голосующих акций Общества: 5,0673% от общего количества голосующих акций.

3. Общество с ограниченной ответственностью «Новые проекты», страна регистрации: Российская Федерация, место нахождения: 127051, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ Мещанский, б-р Цветной, д. 2, помещ. 1Н, количество голосующих акций Общества: 5,3256% от общего количества голосующих акций Общества.

Количество акций, находящихся в распоряжении Общества: 0 обыкновенных акций Общества (или 0% акционерного капитала) являются казначейскими и исключены из оборота.

Количество акций Общества, принадлежащих подконтрольным Обществу юридическим лицам: 2 690 938 обыкновенных акций Общества (или 5,703% акционерного капитала), которые были выпущены для целей фондирования программы долгосрочной мотивации Общества. В соответствии с пунктом 4.8 статьи 7 Федерального закона от 03.08.2018 N 290-ФЗ "О международных компаниях и международных фондах" указанные акции не предоставляют право голоса, не учитываются при подсчете голосов, по ним не начисляются дивиденды.

Настоящим Генеральный директор заявляет, что не располагает сведениями о владении акционерами более чем 5 процентами голосующих акций Общества помимо публикуемых на странице в сети Интернет, предоставленной в центре раскрытия корпоративной информации Интерфакс по ссылке: <https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=39017>, и раскрываемых в соответствии с требованиями законодательства иным образом.

Общество не располагает сведениями о возможности приобретения или о приобретении определенными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале Общества, в том числе на основании акционерных соглашений.

# СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

## 1. Обзор внешней среды, бизнес-модель

### Рынок труда в России — фундаментальные факторы

Рынок труда в России характеризуется рядом фундаментальных факторов, которые благоприятно влияют на развитие HR-экосистемы и обеспечивают ее дальнейший рост:

- согласно демографическому прогнозу Федеральной службы государственной статистики (Росстата), население России к 2030 году сократится на 2%, при этом согласно Минэкономразвития России, экономика увеличится на 17% относительно 2021 года, что приведет к росту спроса на человеческий капитал;
- Федеральная служба государственной статистики (Росстат) также прогнозирует, что к 2030 году количество людей в возрасте 20-39 лет (а именно их принято считать локомотивом рабочей силы) сократится на 5,3 млн человек;
- рынок труда в РФ характеризуется высокой текучестью кадров: 30% (по данным Росстат), в сравнении с развитыми странами, такими как Испания (19%), Великобритания (19%), Франция (17%), Германия (15%), Польша (12%), Италия (13%), по данным ОЭСР;
- по состоянию на декабрь 2025 года в России сохраняется низкий уровень безработицы (2,2%) в сравнении с развитыми странами (Испания (9,9%), Великобритания (5,2%), Франция (7,9%), Германия (5,6%), США (4,3%), Китай (5,1%)), по данным Всемирного Банка;
- в стране идет структурная перестройка экономики с упором на импортозамещение, что влияет и на рынок труда. Нехватка трудовых ресурсов ощущается значительно сильнее среди рабочего персонала в промышленном секторе. hh index (отношение числа активных резюме к числу активных вакансий) по состоянию на декабрь 2025 года составил 5,9 среди рабочего персонала, 6,5 в промышленности и 8,6 по рынку в целом.

Ввиду вышеперечисленных факторов конкуренция за сотрудников со стороны компаний в ближайшие годы будет расти.

### Размер и структура рынка

Общество осуществляет деятельность на следующих рынках:

- рынок рекрутмента в России;
- смежные с рекрутментом рынки в области HR-tech (например, автоматизация рекрутмента, кадровый электронный документооборот (далее — «КЭДО»), временный найм и др.); и
- рынки рекрутмента в крупнейших странах СНГ (Казахстан, Беларусь, Узбекистан, Кыргызстан).

#### *Рынок рекрутмента в России*

В области рекрутмента общая рыночная возможность, по оценкам Общества, составляет 330 миллиардов рублей.

Ключевыми определяющими факторами этого рынка являются количество наймов и стоимость одного найма. Показатель стоимости одного найма оценить крайне тяжело. Согласно аналитике Общества, более 75% стоимости одного найма формируется внутренними затратами на подбор персонала: это оплата рабочего времени сотрудников, непосредственно задействованных в подборе кадров (HR-специалистов и т.п.).

Оставшаяся часть стоимости (около 25%) – это внешние затраты на продукты и услуги поставщиков, которые необходимы для подбора персонала. В частности, это могут быть:

- онлайн-сервисы по поиску персонала (как более, так и менее специализированные, например, классифайды);
- рекрутинговые агентства;
- прямая реклама работодателей – телевидение, радио, расклейка объявлений, мероприятия, а также реклама в интернете;
- социальные сети и мессенджеры;



- центры занятости и биржи труда;
- реферальные программы.

Для более детального рассмотрения бюджета на рекрутмент компании и соискателей можно сегментировать следующим образом:

- крупные компании, малый и средний бизнес (далее — «МСБ»). По оценкам Общества, его проникновение в сегмент крупных компаний близко к максимальному, а потенциал роста клиентской базы в сегменте МСБ является значительным. При этом, по оценке Общества, проникновение Общества в сегмент юридических лиц составляет 30%, а в сегмент индивидуальных предпринимателей – 10%;
- основная часть рабочей силы сосредоточена в регионах (83%), так же, как и основное количество компаний (64%) (по данным Росстат).

Предполагается, что онлайн-сервисы по поиску персонала в общем объеме рынка рекрутмента более удобны и легкодоступны, а также более эффективны по сравнению с другими каналами как для работодателя, так и для соискателя.

### *Смежные HR-tech рынки*

По мере повышения уровня зрелости HR-функции в России, помимо рынка рекрутмента, стали появляться и развиваться другие рынки в сфере HR-tech. Среди них можно перечислить следующие: автоматизация рекрутмента, временный наем, управление репутацией работодателя, онбординг (адаптация сотрудников на рабочем месте), корпоративное образование, профессиональное образование, автоматизация основных задач в области управления персоналом, КЭДО, обеспечение общего благополучия сотрудников и некоторые другие.

Общество видит большую ценность в своем присутствии на указанных рынках, поскольку это увеличивает объем целевого рынка Общества, позволяет поддерживать всестороннее представление о современных технологиях, помогает углублять отношения с клиентами, а также, совместно с основным бизнесом, дает ощутимый синергетический эффект.

Группа уже ведет деятельность на некоторых из этих смежных HR-tech-рынков. Бизнес-модели компаний, работающих на данных рынках, были протестированы и подтверждены на глобальном уровне.

Ниже перечислены ключевые для Общества смежные рынки и оценка их потенциальных возможностей, по мнению Общества:

- рынок автоматизации HR: потенциальная рыночная возможность – 100 миллиардов рублей;
- рынок КЭДО: потенциальная рыночная возможность – 13 миллиардов рублей;
- рынок управления репутацией работодателя: потенциальная рыночная возможность – 7 миллиардов рублей.

Эти рынки только зарождаются и проникновение на них продуктов Общества пока небольшое (ниже, чем в основном продукте). С учетом низкого проникновения и динамики за предыдущие периоды, Общество видит значительный потенциал роста выручки от соответствующих продуктов.

Помимо продуктов и сервисов для работодателей Общество также уделяет большое внимание потребностям соискателей. Большинство услуг Общества для соискателей предоставляются бесплатно, но Общество также предлагает им и платные услуги по развитию карьеры и продвижению их резюме. В 2023 году Общество запустило платформу для развития навыков и карьеры, позволяющую определиться с профессией и выбрать подходящие образовательные курсы. Также Обществом продолжается работа над улучшением карьерного маркетплейса, который предоставляет услуги выбора карьерного наставника. Опыт глобальных игроков (LinkedIn, Infoedge, Xing) подтверждает важность развития сервисов для соискателей и потенциал их монетизации.

### **Рынок рекрутмента в крупнейших странах СНГ**

Общая численность населения на рынках присутствия Общества вне России составляет 75 млн человек, что соответствует около 50% от численности населения России (по данным Всемирного Банка). При этом на выручку от активов в странах СНГ приходится не более 6% общей выручки Общества.

## **Сведения об основных конкурентах Общества**

По оценкам Общества, Группа является одним из ведущих, наиболее заметных и востребованных игроков на динамично меняющемся, развивающемся и перспективном рынке, для которого характерен значительный уровень конкуренции.

Общество полагает, что помимо специализированных онлайн-сервисов по поиску вакансий за бюджеты на поиск кадров серьезно конкурируют социальные сети, мессенджеры, реферальные программы, рекрутинговые агентства, центры занятости и биржи труда, а также прямая реклама вакансий работодателями.

Среди онлайн-сервисов по поиску вакансий Общество исторически конкурировало с Superjob, Rabota.ru и другими игроками рынка рекрутмента. Однако постепенное наращивание масштаба позволило Обществу значительно увеличить отрыв от этих платформ по ключевым финансовым и операционным показателям.

На разных этапах эволюции рынка рекрутмента на него также пытались войти как вертикализированные игроки, специализирующиеся на конкретной отрасли или категориях пользователей, так и ИТ-экосистемы (Yandex, VK), тестиовавшие различные бизнес-модели (агрегаторы вакансий, чат-боты и пр.).

По оценкам Общества, на данный момент его ближайшим конкурентом выступает «Авито.Работа» – вертикаль поиска вакансий в рамках крупной платформы для размещения объявлений. «Авито.Работа» делает упор на сегмент МСБ и рабочие специальности.

Сравнение ключевых метрик Общества с показателями «Авито.Работа» затруднено тем, что финансовые и большая часть операционных данных этого игрока не являются публичными, а также различие моделей монетизации – с 2022 года «Авито» предоставляет возможность бесплатно опубликовать вакансию и платить только за получаемые отклики.

Кроме того, в силу части 2 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны информировать государственную службу занятости посредством размещения информации, в том числе, о свободных рабочих местах и вакантных должностях (потребности в их замещении) на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России». Данное нормативное требование обеспечивает приток работодателей на платформу trudvsem.ru, что способствует ее привлекательности для соискателей, и тем самым отражает факт конкурирования данной платформы с другими сервисами онлайн-рекрутмента.

## **2. Стратегия развития Общества**

### ***Развитие на рынке рекрутмента в России***

Поступательный рост Группы на рынке рекрутмента в России обеспечивают два ключевых фактора:

- рост объема клиентской базы и количества соискателей на платформе; и
- рост средней выручки на клиента.

Дальнейший рост объема клиентской базы и количества соискателей будет обеспечиваться за счет следующих четырех направлений.

### ***Рост проникновения в сегмент МСБ***

На данный момент проникновение Группы в сегмент малого и среднего бизнеса составляет 26%, а в сегмент индивидуальных предпринимателей – всего 10%, что свидетельствует о большом потенциале роста выручки от данных сегментов в будущем.

Первопроходцами на рынке онлайн-рекрутмента были крупные компании, и на данный момент проникновение Группы в указанный сегмент близко к максимальному. По прогнозам Общества, сегмент МСБ будет развиваться в этом же направлении.

Исторически проникновение в сегмент МСБ проходило успешно для Общества: совокупный среднегодовой темп роста количества клиентов из данного сегмента за последние пять лет составил 16%.

В дальнейшем у Группы есть возможность увеличить свое проникновение в сегмент за счет улучшений на всех этапах воронки взаимодействия с МСБ. В частности, будут предприняты следующие шаги:

- наверху воронки привлечения Общество будет работать над повышением осведомленности о своем бренде и над улучшением его восприятия клиентами;
- Общество планирует дальнейшую адаптацию продуктового предложения для сегмента МСБ с учётом региональной специфики и различий в потребностях клиентов, что должно способствовать повышению доступности и удобства использования сервиса для данного сегмента;
- Общество видит потенциал роста удержания МСБ-клиентов на своей платформе за счет разных элементов, в том числе маркетинга, продукта, обеспечения необходимого уровня эффективности;
- повышение эффективности взаимодействия МСБ-клиентов с командой продаж, а также повышение персонализированности такого взаимодействия;
- упрощение пользовательского опыта и использования инструментов.

#### *Рост проникновения в сегмент рабочего персонала*

Традиционно Группа фокусировалась на сегменте офисного персонала, где добилась абсолютного лидерства.

Общество видит потенциал роста не только числа соискателей, но и количества клиентов, нанимающих преимущественно представителей рабочих профессий, в таких отраслях, как розничная торговля, промышленность, сельское хозяйство, строительство.

Увеличивать дальнейшее проникновение Общества в данный сегмент можно при помощи следующих рычагов:

- увеличение осведомленности о бренде Общества;
- фокус на привлечение соискателей в оффлайне, а также на гибридные маркетинговые инициативы (“online to offline”);
- персонализация продукта под производственные роли;
- развитие новых продуктов под конкретные вертикали посредством инвестиций в стартапы или построения продуктов внутри Группы.

#### *Рост проникновения в регионы России*

Позиции Общества исторически были сильнее всего в Москве и Санкт-Петербурге. Однако, с ростом популярности смартфонов и интернета в регионах, Группа стала активно выходить в этот сегмент. На данный момент 48% выручки основного бизнеса приносят регионы РФ. При этом, опираясь на ключевые показатели, можно сделать вывод, что сегмент регионов имеет значительный потенциал роста дальнейшего проникновения Общества по сравнению с Москвой и Санкт-Петербургом, поэтому развитие Группы в регионах – одно из основных направлений, ведущих к росту объема клиентской базы и количества соискателей.

Рост проникновения Общества в регионы будет обеспечиваться за счет большего проникновения в сегменты МСБ и рабочего персонала. Дополнительными факторами станут работа Общества по поиску инструментов проникновения в малые города и работа региональных команд Общества.

#### *Развитие продуктов для пассивной аудитории*

Пассивная аудитория – это те пользователи, которые на данный момент не находятся в активном поиске работы.

На фоне дефицита кадров продукты Общества по предоставлению доступа к профилям соискателей, в том числе и пассивных, приобретают все большую актуальность.

Общество планирует развивать инициативы, направленные на актуализацию профилей соискателей и создание дополнительных стимулов для возврата пассивной аудитории на платформу. В частности, планируется создавать новые продукты для вовлечения пассивной аудитории, например, в сфере социальных механик и обучающего контента.

Летом 2024 года Общество публично запустило Сетку – социальную сеть для нетворкинга от hh.ru. Сетка создана для специалистов из ИТ, цифровой и креативной сферы. Она дает возможность легко и комфортно выстраивать профессиональные связи и развиваться в профессиональном сообществе.

### *Рост средней выручки на клиента*

Рост средней выручки на клиента – один из основных факторов развития Общества на рынке. Средняя выручка на клиента увеличивается за счет роста объема потребления продуктов Группы, а также за счет ценового компонента.

Объем потребления продуктов в значительной мере зависит от внешней конъюнктуры рынка труда, но также будет определяться развитием продуктового портфеля Общества и эффективности этого портфеля.

Что касается ценового компонента, следует отметить, что традиционно крупные клиенты пользуются продуктами Общества на исключительно выгодных условиях, в результате чего сложившаяся цена приобретаемых услуг не соотносится с ценностью, получаемой от платформы. По этой причине стратегия Группы направлена на обеспечение баланса между предоставляемым полезным эффектом найма персонала с использованием платформы и сервисов Группы и их оплатой клиентами. Группа при реализации данной стратегии исходит из того, что цена приобретаемых услуг, отражающая их ценность для клиентов и установленная на равных прозрачных и обоснованных принципах, отражает интересы как Группы, так и клиентов, а также соответствует требованиям законодательства.

Общество планирует развивать различные механизмы гибкого ценообразования для разных сегментов клиентов и потребляемых продуктов, применяя следующие инструменты:

- дифференциацию цен на продукты в зависимости от профессиональной роли и географии;
- элементы дополнительного продвижения вакансий на основании аукционных механик;
- работу с тарифами и их наполнением;
- индивидуальное ценообразование в конкретных обоснованных случаях, с учетом требований законодательства.

### *Развитие на смежных HR-tech рынках*

За последние годы Общество сумело выйти на привлекательные рынки посредством инвестиций в быстрорастущие активы:

- рынок HR-автоматизации посредством инвестиций в Skillaz;
- рынок КЭДО посредством инвестиций в HRlink;
- рынок брендинга посредством инвестиций в Dream Job и последующей интеграции продукта Dream Job с платформой Общества.

Ожидается, что выручка от этих активов будет расти более быстрыми темпами, чем выручка от основного бизнеса Общества, и доля данного сегмента в выручке Группы будет в ближайшие годы увеличиваться.

Общество продолжит выходить на новые рынки посредством инвестиций или создания новых продуктов внутри Группы. Инвестиционный подход Группы заключается в поиске перспективных объектов и команд на динамично развивающихся HR-tech рынках.

Дополнительным важным фактором выступает потенциал реализации синергии с основным бизнесом Общества. Он может проявляться в доступе к трафику соискателей и работодателей, технологиям и наработанному опыту.

### *Технологическое лидерство*

Технологическое лидерство и системная работа с данными исторически являются одним из ключевых конкурентных преимуществ Общества. С момента основания платформа последовательно инвестировала в развитие алгоритмов машинного обучения, применяемых в поисковой выдаче, рекомендациях вакансий и резюме, ранжировании откликов, антифрод-механиках и инструментах повышения релевантности мэтчинга между работодателями и соискателями.

Алгоритмы интеллектуальной обработки данных обеспечивают более точное сопоставление вакансий и резюме, повышают конверсию в отклик и ускоряют закрытие вакансий. По мере роста масштабов платформы эффективность моделей дополнительно усиливается за счёт сетевых эффектов и накопления поведенческих данных. Таким образом, ИИ-инфраструктура Общества эволюционировала

от вспомогательного инструмента ранжирования к системообразующему элементу всей продуктовой архитектуры.

В 2025 году Общество перешло к следующему этапу развития ИИ-экосистемы – созданию и внедрению интеллектуальных ассистентов для работодателей и соискателей. ИИ-помощник автоматизирует первичный скрининг, уточняет недостающие данные, помогает формировать релевантный пул кандидатов и снижает нагрузку на рекрутеров.

### ***Развитие на рынках рекрутмента в странах СНГ***

По прогнозам Общества, существенным фактором роста выручки Группы станет увеличение выручки от ее деятельности в странах СНГ.

Активы в этих странах обладают большим потенциалом роста, поскольку на сегодняшний день проникновение Группы в аудиторию работодателей и соискателей в странах СНГ ниже, чем в России.

Общество планирует использовать на рынках рекрутмента стран СНГ уже протестированную и хорошо зарекомендовавшую себя на российском рынке модель развития.

Стратегия Группы не была принята в качестве отдельного документа.

### **3. Информация об изменениях в стратегии развития Общества по сравнению с предыдущим годом**

Изменения в стратегии отсутствуют.

### **4. Ключевые события и итоги реализации стратегии в отчетном году**

На фоне роста активности соискателей мы продолжаем демонстрировать значительное повышение эффективности нашей платформы в 2025 году. Общее количество откликов в течение года увеличилось на 26%.

Экосистема наших сервисов активно развивается. В 2025 году совокупная выручка компаний HR-tech направления увеличилась на 33% год к году (темп роста рассчитан с учетом выручки HRlink за весь 2024 год), достигнув 2,5 млрд рублей.

### **5. Основные риски и возможности их изменения в отчетный период**

Группа подвержена значительному влиянию состояния российской экономики, которое в большой степени зависит от экспорта ключевых товаров, таких как нефть, газ, железная руда и другое сырье, импорта значительных объемов потребительских и иных товаров.

Жесткая денежно-кредитная политика способствует охлаждению экономики и снижению спроса на трудовые ресурсы со стороны работодателей. Поддержание высокой ключевой ставки достаточно длительное время может потенциально привести к снижению операционных и финансовых метрик Общества.

Бизнес Общества в значительной степени зависит от состояния российской экономики. Санкции, торговые ограничения и аналогичные меры, принятые в отношении России, а также иные действия, связанные с возникновением геополитического кризиса вокруг Украины, могут оказывать существенное влияние на деятельность Группы.

### **6. Операционные и финансовые показатели**

#### **Основные операционные показатели**

Основные операционные показатели	2024 г.	2025 г.
Количество платящих клиентов (штук)	623 176	529 838
Число опубликованных вакансий (штук, в среднем за период)	1 517 322	1 158 240

#### **Анализ динамики изменения приведенных показателей операционной деятельности Группы:**

Количество платящих клиентов в 2025 году уменьшилось по сравнению с 2024 годом на 15%, а число опубликованных вакансий на 24% на фоне замедления темпов роста экономики и охлаждения рынка труда.

## Основные финансовые показатели

№ п/п	Наименование показателя <sup>1</sup>	Методика расчета показателя	2024/ 31.12.2024	2025/ 31.12.2025
1	Выручка, тыс. руб.	Определяется в соответствии с учетной политикой Общества	39 618 860	41 203 402
2	Прибыль до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа основных средств, активов в форме права пользования и амортизации нематериальных активов (EBITDA), тыс. руб.	Прибыль до налогообложения за минусом процентных доходов, до вычета процентных расходов и амортизации основных средств, активов в форме права пользования и нематериальных активов <sup>2</sup>	23 055 408	20 348 170
3	Рентабельность по EBITDA (EBITDA margin), %	Отношение показателя EBITDA к выручке	58,2%	49,4%
3.1	Скорректированный показатель EBITDA, в тыс. руб.	Расшифровка расчета скорректированного показателя EBITDA приведена ниже в данном пункте Отчета	23 229 459	22 761 895
3.2	Рентабельность скорректированного показателя EBITDA (Adjusted EBITDA margin), %	Отношение показателя скорректированная EBITDA к выручке	58,6%	55,2%
4	Чистая прибыль, тыс. руб.	Определяется в соответствии с учетной политикой Общества	23 881 807	17 989 497
4.1	Скорректированный показатель Чистой прибыли	Расшифровка расчета скорректированного показателя Чистой прибыли приведена ниже в данном пункте Отчета	24 438 148	20 803 524
4.2	Рентабельность скорректированного показателя Чистой прибыли	Отношение показателя скорректированная Чистая прибыль к выручке	61,7%	50,5%
5	Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности, тыс. руб.	Строка «Чистый поток денежных средств от операционной деятельности» Консолидированного отчета о движении денежных средств	23 678 099	22 080 024
6	Расходы на приобретение основных средств и нематериальных активов (капитальные затраты) <sup>3</sup> , тыс. руб.	Определяется в соответствии с учетной политикой Общества	591 999	1 587 973
7	Свободный денежный поток, тыс. руб.	Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности, уменьшенные на	23 086 100	20 492 051

<sup>1</sup> Все показатели, приведенные в настоящем пункте Отчета, рассчитываются и указываются в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью, подготовленной по МСФО.

<sup>2</sup> Согласно определению EBITDA, доходы и расходы от переоценки финансовых инструментов, включенные в строку «Финансовые доходы и расходы», не принимаются в расчет показателя.

<sup>3</sup> Показатель «Расходы на приобретение основных средств и материальных активов (капитальные затраты)» представлен показателями «Приобретение нематериальных активов» и «Приобретение основных средств», указанных в отчете о движении денежных средств.

№ п/п	Наименование показателя <sup>1</sup>	Методика расчета показателя	2024/ 31.12.2024	2025/ 31.12.2025
		сумму капитальных затрат		
8	Чистый долг <sup>4</sup> , тыс. руб.	Разность между общим долгом и денежными средствами и их эквивалентами, а также краткосрочными инвестициями	(4 033 405)	(14 686 736)
9	Отношение чистого долга к EBITDA за последние 12 месяцев	Отношение чистого долга к EBITDA за последние 12 месяцев	(0,17)	(0,72)
10	Рентабельность капитала (ROE), %	Отношение чистой прибыли к среднегодовому размеру собственного капитала <sup>5</sup>	196,82%	201,96%

#### Расшифровка расчета скорректированного показателя EBITDA:

	2024	2025
<b>Чистая прибыль</b>	<b>23 881 807</b>	<b>17 989 497</b>
<i>Плюс:</i>		
Расходы по налогу на прибыль	598 283	2 007 166
Чистые процентные доходы	(2 683 643)	(1 299 673)
Износ и амортизация	1 258 961	1 651 180
<b>EBITDA</b>	<b>23 055 408</b>	<b>20 348 170</b>
Вознаграждение с расчетами долевыми инструментами <sup>(а)</sup>	1 368 621	1 791 514
Доход от депозитария <sup>(б)</sup>	(49 048)	–
Чистая (прибыль)/убыток от курсовых разниц, нетто <sup>(в)</sup>	(1 593 137)	379 402
Прибыль от переоценки ранее имевшихся долей в объектах инвестиций, учитываемых методом долевого участия <sup>(г)</sup>	(17 218)	–
Прибыль по финансовым активам, оцениваемым по справедливой стоимости через прибыль или убыток, нетто <sup>(д)</sup>	(89 054)	–
Доля в убытках объектов инвестиций, учитываемых методом долевого участия <sup>(е)</sup>	3 207	22 805
Расходы, связанные с приобретением неконтролирующей доли участия в дочерней компании <sup>(ж)</sup>	361 191	–
Прочие затраты на финансирование и сопровождение сделок <sup>(з)</sup>	316 289	253 276
Списание прочих налоговых рисков и резервов <sup>(и)</sup>	(126 800)	(33 272)
<b>Скорректированный показатель EBITDA</b>	<b>23 229 459</b>	<b>22 761 895</b>

(а) Показатель «Вознаграждение с расчетами долевыми инструментами» представляет собой неденежный расход по вознаграждениям, основанным на акциях, выданных участникам в соответствии с программами долгосрочной мотивации.

(б) Показатель «Доход от депозитария» представляет собой нетто сумму, которую мы получили от депозитария американских депозитарных расписок Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ согласно условиям договоров.

(в) Показатель «Чистая прибыль/(убыток) от курсовых разниц, нетто» представляет собой прибыль или убыток по курсовым разницам.

(г) Показатель «Убыток/(прибыль) от переоценки ранее имевшихся долей в объектах инвестиций, учитываемых методом долевого участия» представляет собой прибыль или убыток от переоценки инвестиций, учитываемых методом долевого участия до момента приобретения контроля, которые не являются характерными для основной деятельности Группы.

(д) Показатель «Прибыль от финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, нетто» представляет собой нетто-эффект прибыли или убытка от переоценки финансовых активов по справедливой стоимости, которые не являются характерными для основной деятельности Группы.

<sup>4</sup> Показатель «Чистый долг» представлен показателями «Кредиты и займы» и «Кредиты и займы (краткосрочная часть)» минус показатели «Денежные средства и их эквиваленты» и «Краткосрочные инвестиции», указанными в консолидированном отчете о финансовом положении.

<sup>5</sup> Показатель среднегодового размера собственного капитала рассчитывается как среднее арифметическое от размера собственного капитала на начало и конец года, указанного в показателе «Итого капитал» консолидированного отчета о финансовом положении.

- (е) Показатель «Доля в убытке инвестиций, учитываемых методом долевого участия (за вычетом расходов по налогу на прибыль)» представляет собой доходы или расходы от доли прибыли или убытка инвестиций, учитываемых методом долевого участия, которыми не являются характерными для основной деятельности Группы.
- (ж) Показатель «Расходы, связанные с приобретением неконтролирующей доли участия в дочерней компании» представляет собой не операционный расход, понесенный в связи с приобретением неконтролирующей доли участия в дочерней компании в Беларуси.
- (з) Показатель «Прочие затраты на финансирование и сопровождение сделок» представляет собой расходы, понесенные в связи с потенциальными финансовыми и стратегическими сделками, которые не являются характерными для основной деятельности Группы.
- (и) Показатель «Списание прочих налоговых рисков и резервов» представляет собой доходы от списания резервов по историческим налоговым рискам.

#### Расшифровка расчета скорректированного показателя Чистой прибыли:

	2024	2025
<b>Чистая прибыль</b>	<b>23 881 807</b>	<b>17 989 497</b>
<i>Плюс:</i>		
Вознаграждения с расчетами долевыми инструментами <sup>(а)</sup>	1 368 621	1 791 514
Доход от депозитария <sup>(б)</sup>	(49 048)	—
Чистая прибыль от курсовых разниц, нетто <sup>(в)</sup>	(1 593 137)	379 402
Убыток/(прибыль) от переоценки ранее имевшихся долей в объектах инвестиций, учитываемых методом долевого участия <sup>(г)</sup>	(17 218)	—
Прибыль от финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, нетто <sup>(д)</sup>	(89 054)	—
Доля в убытке инвестиций, учитываемых методом долевого участия (за вычетом расходов по налогу на прибыль) <sup>(е)</sup>	3 207	22 805
Расходы, связанные с приобретением неконтролирующей доли участия в дочерней компании <sup>(ж)</sup>	361 191	—
Прочие затраты на финансирование и сопровождение сделок <sup>(з)</sup>	316 289	253 276
Амортизация нематериальных активов, признанных при Приобретении <sup>(и)</sup>	415 787	415 787
Списание прочих налоговых рисков и резервов <sup>(к)</sup>	(169 016)	(10 886)
Налоговый эффект корректировок <sup>(л)</sup>	8 719	(37 871)
<b>Скорректированный показатель Чистая прибыль</b>	<b>24 438 148</b>	<b>20 803 524</b>

- (а) Показатель «Вознаграждение с расчетами долевыми инструментами» представляет собой неденежный расход по вознаграждениям, основанным на акциях, выданных участникам в соответствии с программами долгосрочной мотивации.
- (б) Показатель «Доход от депозитария» представляет собой нетто сумму, которую мы получили от депозитария американских депозитарных расписок Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ согласно условиям договоров.
- (в) Показатель «Чистая прибыль от курсовых разниц, нетто» представляет собой прибыль или убыток по курсовым разницам.
- (г) Показатель «Убыток/(прибыль) от переоценки ранее имевшихся долей в объектах инвестиций, учитываемых методом долевого участия» представляет собой прибыль или убыток от переоценки инвестиций, учитываемых методом долевого участия до момента приобретения контроля, которые не являются характерными для основной деятельности Группы.
- (д) Показатель «Прибыль от финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, нетто» представляет собой прибыль или убыток от переоценки финансовых активов по справедливой стоимости, которые не являются характерными для основной деятельности Группы.
- (е) Показатель «Доля в убытке инвестиций, учитываемых методом долевого участия (за вычетом расходов по налогу на прибыль)» представляет собой доходы или расходы от доли прибыли или убытка инвестиций, учитываемых методом долевого участия, которыми не являются характерными для основной деятельности Группы.
- (ж) Показатель «Расходы, связанные с приобретением неконтролирующей доли участия в дочерней компании» представляет собой не операционный расход, понесенный в связи с приобретением неконтролирующей доли участия в дочерней компании в Беларуси.
- (з) Показатель «Прочие затраты на финансирование и сопровождение сделок» представляет собой расходы, понесенные в связи с потенциальными финансовыми и стратегическими сделками, которые не являются характерными для основной деятельности Группы.
- (и) В результате приобретения доли в размере 100% в капитале компании HeadHunter FSU Limited, правопродшественника Группы, в 2016 г. мы признали следующие нематериальные активы: (i) товарный знак и доменные имена на сумму 1 634 306 000 руб., (ii) клиентскую базу на сумму 2 064 035 000 руб., и (iii) базу резюме на сумму 618 601 000 руб. Период амортизации указанных активов составляет, соответственно, 10 лет, от 5 до 10 лет и 10 лет. Мы считаем, что



приобретение нашего правопреемника не связано с операционной деятельностью Группы, поскольку оно относится к первоначальному прямому инвестированию в Группу.

- (к) Показатель «Списание прочих налоговых рисков и резервов» представляет собой, в основном, доходы от списания резервов по историческим налоговым рискам, включая риски по налогу на прибыль.
- (л) Отражает налог на прибыль, который возникает в отношении корректировок, описанных выше.

## **7. Инвестиционная деятельность**

За последние годы Общество сумело выйти на привлекательные рынки посредством инвестиций в быстрорастущие активы:

- рынок HR-автоматизации посредством инвестиций в Skillaz;
- рынок КЭДО посредством инвестиций в HRlink;
- рынок брендинга посредством инвестиций в Dream Job и последующей интеграции продукта Dream Job с платформой Общества;
- рынок временного найма посредством инвестиций в Моя Смена.

Ожидается, что выручка от этих активов будет расти более быстрыми темпами, чем выручка от основного бизнеса Общества, и доля данного сегмента в выручке Группы будет в ближайшие годы увеличиваться.

Общество продолжит выходить на новые рынки посредством инвестиций или создания новых продуктов внутри Группы. Инвестиционный подход Группы заключается в поиске перспективных объектов и команд на динамично развивающихся HR-tech рынках.

Дополнительным важным фактором выступает потенциал реализации синергии с основным бизнесом Общества. Он может проявляться в доступе к трафику соискателей и работодателей, технологиям и наработанному опыту.

# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

## 1. Описание системы корпоративного управления

В Обществе выстроена эффективная трехуровневая система корпоративного управления, которая обеспечивает прозрачность и высокий уровень доверия во взаимодействии между Обществом, инвесторами, партнерами и клиентами. Корпоративное управление в Обществе организовано в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, рекомендациями Кодекса корпоративного управления, Правилами листинга Московской биржи и внутренними документами Общества.

В Обществе действуют следующие органы управления:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров;
- Генеральный директор.

## 2. Общее собрание акционеров

Высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров.

Годовое Общее собрание акционеров в отчетном году было проведено 24 июня 2025 года. Также в течение отчетного периода Общество провело одно внеочередное Общее собрание акционеров, состоявшееся 16 сентября 2025 года.

Общество своевременно информирует акционеров о дате проведения Общего собрания акционеров и о результатах голосования. Акционеры имеют возможность беспрепятственно реализовывать свое право голоса.

Информация об Общих собраниях акционеров, состоявшихся в 2025 году, и принятых на нем решениях публично раскрыта в центре раскрытия корпоративной информации Интерфакс по ссылке: <https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=39017>.

## 3. Совет директоров

Совет директоров отвечает за стратегическое управление Обществом и принимает решения по ключевым вопросам деятельности Общества, отнесенным к его компетенции. Деятельность Совета директоров определяется уставом Общества и положением о Совете директоров.

Совет директоров подотчетен Общему собранию акционеров. Главной целью Совета директоров является управление Обществом в интересах его акционеров, а именно: эффективное использование ресурсов Общества, обеспечение повышения стоимости акций Общества, обеспечение сохранности средств акционеров Общества и минимизация их рисков.

Действующий состав Совета директоров Общества избран на внеочередном Общем собрании акционеров Общества 12 декабря 2024 года и состоит из 9 членов. Срок полномочий Совета директоров составляет до третьего годового общего собрания акционеров Общества с даты избрания. В целях поддержания баланса интересов самого Общества, его акционеров, иных заинтересованных лиц в состав Совета директоров входят 7 независимых директоров.

Организацию и руководство работой Совета директоров осуществляет Председатель Совета директоров, избираемый большинством голосов от числа избранных членов Совета директоров.

### Участие директоров в заседаниях Совета директоров

Дата проведения заседания Совета директоров	Форма принятия решения	Количество директоров, принявших участие / общее количество директоров
03.03.2025	Очная	9/9
21.04.2025	Очная	9/9
13.05.2025	Очно-заочная	6/9

30.05.2025	Очная	8/9
13.08.2025	Очная	7/9
15.09.2025	Заочная	9/9
22.09.2025	Очная	9/9
23.09.2025	Очная	9/9
01.12.2025	Очная	9/9
02.12.2025	Очная	9/9

По итогам 2025 года вопрос об оценке (самооценке) качества работы Совета директоров и его комитетов выносился на рассмотрение Комитета Совета директоров по номинациям и корпоративному управлению и Совета директоров.

Члены Совета директоров положительно оценили работу Совета директоров и его Комитетов, отметив, что количественный состав и структура Совета директоров соответствуют потребностям Общества и интересам акционеров, отвечают масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества. По мнению членов Совета директоров, посещаемость заседаний и участие в работе Совета директоров и Комитетов сохраняется на высоком уровне. Было отмечено, что работа Председателя Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров.

Также по результатам оценки было признано, что в рамках Совета директоров сформировано достаточное количество Комитетов, формирование дополнительных Комитетов не требуется.

Члены Совета директоров посчитали, что Совет директоров обладает достаточными профессиональной квалификацией, опытом и навыками для эффективного выполнения своих функций в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

#### **Состав Совета директоров:**

##### **(1) Арсеньев Сергей Станиславович**

год рождения: 1971

сведения об уровне образования: высшее образование, степень бакалавра европейского делового администрирования в Европейской школе бизнеса в Лондоне

все должности, которые лицо занимает или занимало в органах управления других организаций за последние пять лет в хронологическом порядке:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
Ноябрь 2024 г.	По настоящее время	МКАО «Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ»	Член Совета директоров
Май 2024 г.	По настоящее время	МКПАО «Хэдхантер»	Член Совета директоров
Декабрь 2024 г.	По настоящее время	ООО «ГК «ФСК»	Член Совета директоров
Январь 2023 г.	Ноябрь 2024 г.	HeadHunter Group PLC (Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ)	Член Совета директоров
Сентябрь 2022 г.	Ноябрь 2023 г.	TCS GROUP Holding PLC (ТИСИЭС ГРУП Холдинг ПИЭЛСИ)	Независимый директор, Глава комитета по стратегии
2018 г.	2021 г.	ПАО АФК «Система»	Главный инвестиционный директор

Соответствие критериям независимости: соответствует.

Выведен по предложению Совета директоров.

Письменное согласие для избрания в Совет директоров имеется.

**(2) Байцур Антон Григорьевич**

год рождения: 1985

сведения об уровне образования: высшее образование, диплом по специальности «Прикладная информатика (в экономике)» в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ)

все должности, которые лицо занимает или занимало в органах управления других организаций за последние пять лет в хронологическом порядке:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
Ноябрь 2024 г.	По настоящее время	МКАО «Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ»	Член Совета директоров
Декабрь 2024 г.	По настоящее время	МКПАО «Хэдхантер»	Член Совета директоров
Октябрь 2021 г.	По настоящее время	Go Travel Un Ltd	Главный исполнительный директор
Август 2015 г.	По настоящее время	Go Travel Un Ltd	Член Совета директоров

Соответствие критериям независимости: соответствует.

Выдвинут по предложению Совета директоров.

Письменное согласие для избрания в Совет директоров имеется.

**(3) Дуглас Гарднер**

год рождения: 1962

сведения об уровне образования: высшее образование, степень бакалавра в Университете Оклахомы, финансы, отчетность и международный бизнес

все должности, которые лицо занимает или занимало в органах управления других организаций за последние пять лет в хронологическом порядке:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
Ноябрь 2024 г.	По настоящее время	МКАО «Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ»	Член Совета директоров
Май 2024 г.	По настоящее время	МКПАО «Хэдхантер»	Член Совета директоров
Март 2022 г.	Ноябрь 2024 г.	HeadHunter Group PLC (Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ)	Член Совета директоров
Ноябрь 2024 г.	По настоящее время	МКПАО «ЦИАН»	Член Совета директоров
2021 г.	Апрель 2025 г.	МКАО «ЦН» (ранее – CIAN PLC)	Член Совета директоров
2021 г.	2023 г.	ПАО «МТС Банк»	Член Совета директоров
2019 г.	По настоящее время	Kaspi.kz (Каспи.Кз)	Член Совета директоров
2007 г.	По настоящее время	CAIGAN Capital (КАИГАН КЭПИТАЛ)	Основатель и Управляющий директор

Соответствие критериям независимости: соответствует.

Выдвинут по предложению Совета директоров.

Письменное согласие для избрания в Совет директоров имеется.

**(4) Григорьев Дмитрий Константинович**

год рождения: 1987

сведения об уровне образования: высшее образование, закончил Технический университет – МИЭТ в 2009, специальность – информатика и вычислительная техника

все должности, которые лицо занимает или занимало в эмитенте и в органах управления других организаций за последние пять лет в хронологическом порядке:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
Август 2025 г.	По настоящее время	МКООО «Мимонс инвестментс»	Генеральный директор
Август 2025 г.	По настоящее время	МКООО «Фастраннер инвестментс»	Генеральный директор
Ноябрь 2024 г.	По настоящее время	МКПАО «ЦИАН»	Член Совета директоров
Ноябрь 2024 г.	По настоящее время	МКАО «Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ»	Член Совета директоров
Ноябрь 2024 г.	Март 2026 г.	Cian Investments Limited	Член Совета директоров
Сентябрь 2024 г.	По настоящее время	МКПАО «ЦИАН»	Генеральный директор
Май 2024 г.	По настоящее время	МКПАО «Хэдхантер»	Член Совета директоров
Ноябрь 2022 г.	По настоящее время	АО «Ц-решения»	Генеральный директор
Июнь 2022 г.	По настоящее время	ООО «Айриэлтор»	Генеральный директор
Октябрь 2025 г.	По настоящее время	МКАО «ЦН» (ранее – CIAN PLC)	Генеральный директор
Май 2022 г.	Октябрь 2025 г.	CIAN PLC	Исполнительный директор

Соответствие критериям независимости: соответствует.

Выдвинут по предложению Совета директоров.

Письменное согласие для избрания в Совет директоров имеется.

#### **(5) Крюков Дмитрий Викторович**

год рождения: 1969

сведения об уровне образования: высшее образование, степень магистра прикладной математики в Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова

все должности, которые лицо занимает или занимало в органах управления других организаций за последние пять лет в хронологическом порядке:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
Ноябрь 2024 г.	По настоящее время	МКАО «Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ»	Член Совета директоров
Май 2024 г.	По настоящее время	МКПАО «Хэдхантер»	Председатель Совета директоров
Май 2019 г.	Ноябрь 2024 г.	HeadHunter Group PLC (Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ)	Председатель Совета директоров
Ноябрь 2024 г.	По настоящее время	МКПАО «ЦИАН»	Член Совета директоров
Ноябрь 2021 г.	Январь 2025 г.	CIAN PLC	Член Совета директоров
2007 г.	По настоящее время	«Эльбрус Капитал»	Основатель и старший партнер

Соответствие критериям независимости: не соответствует.

Выдвинут по предложению Совета директоров.

Письменное согласие для избрания в Совет директоров имеется.

**(6) Машков Валентин Сергеевич**

год рождения: 1984

сведения об уровне образования: высшее образование, диплом бакалавра (с отличием) по специальности «экономика» в Высшей школе экономики в Москве

все должности, которые лицо занимает или занимало в органах управления других организаций за последние пять лет в хронологическом порядке:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
Ноябрь 2024 г.	По настоящее время	МКАО «Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ»	Член Совета директоров
Май 2024 г.	По настоящее время	МКПАО «Хэдхантер»	Член Совета директоров
Август 2020 г.	Ноябрь 2024 г.	HeadHunter Group PLC (Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ)	Член Совета директоров

Соответствие критериям независимости: соответствует.

Выдвинут по предложению Совета директоров.

Письменное согласие для избрания в Совет директоров имеется.

**(7) Сергиенков Дмитрий Сергеевич**

Год рождения: 1986

сведения об уровне образования: высшее образование, закончил ФГБОУ ВПО «Государственный университет управления» в г. Москве в 2008 году, менеджер, специальность: менеджмент организации

все должности, которые лицо занимает или занимало в органах управления других организаций за последние пять лет в хронологическом порядке:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
Ноябрь 2024 г.	По настоящее время	МКАО «Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ»	Член Совета директоров
Март 2024 г.	Ноябрь 2024 г.	HeadHunter Group PLC (Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ)	Член Совета директоров
Ноябрь 2024 г.	По настоящее время	МКПАО «ЦИАН»	Член Совета директоров
Март 2024 г.	Апрель 2025 г.	CIAN PLC	Член Совета директоров
Ноябрь 2023 г.	По настоящее время	МКПАО «Хэдхантер»	Член Совета директоров
Октябрь 2023 г.	По настоящее время	МКПАО «Хэдхантер»	Генеральный директор
Март 2023 г.	По настоящее время	ООО «Хэдхантер»	Генеральный директор
Март 2023 г.	Ноябрь 2024 г.	HeadHunter Group PLC (Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ)	Главный исполнительный директор

Соответствие критериям независимости: не соответствует.

Выдвинут по предложению Совета директоров.

Письменное согласие для избрания в Совет директоров имеется.

**(8) Ушакова Светлана Александровна**

год рождения: 1981

сведения об уровне образования: высшее образование, степень бакалавра бизнеса и финансов Университета Оксфорд Брукс и степень магистра бухгалтерского учета и финансов Лондонской школы экономики и политологии

все должности, которые лицо занимает или занимало в органах управления других организаций за последние пять лет в хронологическом порядке:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
Ноябрь 2024 г.	По настоящее время	МКАО «Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ»	Член Совета директоров
Май 2024 г.	По настоящее время	МКПАО «Хэдхантер»	Член Совета директоров
Январь 2023 г.	Ноябрь 2024 г.	HeadHunter Group PLC (Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ)	Член Совета директоров

Соответствие критериям независимости: соответствует.

Выдвинут по предложению Совета директоров.

Письменное согласие для избрания в Совет директоров имеется.

#### **(9) Филатова Ольга Геннадьевна**

год рождения: 1981

сведения об уровне образования: высшее образование, диплом бакалавра (с отличием) по специальности «общий менеджмент» и магистра (с отличием) по специальности «стратегическое и корпоративное управление» в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ). Степень МВА в Стокгольмской школе экономики. Профессор кафедры организационного поведения и управления человеческими ресурсами Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ

все должности, которые лицо занимает или занимало в органах управления других организаций за последние пять лет в хронологическом порядке:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
Июнь 2025 г.	По настоящее время	ООО «Алкогольная сибирская группа»	Член Совета директоров
Апрель 2025 г.	По настоящее время	АО «ИЭК Хэлдинг»	Член Совета директоров
Ноябрь 2024 г.	По настоящее время	МКАО «Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ»	Член Совета директоров
Май 2024 г.	По настоящее время	МКПАО «Хэдхантер»	Член Совета директоров
Январь 2023 г.	Февраль 2025 г.	Университет ИТМО	Член наблюдательного совета
Декабрь 2022 г.	Декабрь 2024 г.	ПАО «Детский мир»	Председатель комитета по вознаграждению и назначениям
Декабрь 2020 г.	Ноябрь 2024 г.	HeadHunter Group PLC (Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ)	Член Совета директоров
Сентябрь 2020 г.	Сентябрь 2023 г.	Высшая школа бизнеса НИУ ВШЭ	Профессор
Июнь 2018 г.	По настоящее время	People Innovations (Пипл Инновэйшнз)	Учредитель

Соответствие критериям независимости: соответствует.

Выдвинут по предложению Совета директоров.

Письменное согласие для избрания в Совет директоров имеется.

#### **4. Комитеты Совета директоров**

В целях повышения эффективности деятельности Совета директоров и предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов, отнесенных к компетенции Совета директоров, в Обществе сформированы Комитет по аудиту, Комитет по вознаграждениям и Комитет по номинациям и корпоративному управлению. Компетенция, порядок формирования, цели деятельности и порядок работы комитетов предусмотрены в соответствующих Положениях о комитетах, размещенных в центре раскрытия корпоративной информации Интерфакс по ссылке: <https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=39017>.

**Комитет Совета директоров по аудиту** оказывает Совету директоров содействие в осуществлении контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества и его дочерних компаний.

Комитет по аудиту отвечает за выполнение, в том числе, следующих функций:

- контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности и консолидированной финансовой отчетности Общества, в том числе рассмотрение и предварительное одобрение к представлению Совету директоров неаудированной квартальной финансовой отчетности, аудированной годовой финансовой отчетности, годового отчета;
- рассмотрение и предварительное одобрение финансовых результатов Общества за квартал, полугодие, девять месяцев и год;
- анализ существенных аспектов учетной политики Общества;
- анализ и контроль за надежностью и эффективностью системы управления рисками и внутреннего контроля, включая оценку эффективности процедур управления рисками и внутреннего контроля Группы, а также подготовка предложений по их совершенствованию;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- рассмотрение политики Общества в области внутреннего аудита (положения о внутреннем аудите), подготовка рекомендаций по внесению изменений и дополнений в нее;
- надзор за проведением внешнего аудита и оценка качества выполнения аудиторской проверки и заключений аудиторов;
- оценка и контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Группы и третьих лиц, а также об иных нарушениях в компаниях Группы;
- рассмотрение соответствующих фактов и обстоятельств каждой сделки со связанными сторонами. Сделка со связанной стороной может быть заключена только в том случае, если Комитет дал согласие на заключение такой сделки в соответствии с регламентом одобрения сделок со связанными сторонами Общества (если такой регламент утвержден Обществом).

**Комитет Совета директоров по вознаграждениям** оказывает Совету директоров содействие в рассмотрении вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики, подходов и принципов по вознаграждению и премированию членов Совета директоров, единоличного исполнительного органа Общества и иных ключевых руководящих работников Общества и его дочерних обществ.

Комитет по вознаграждениям осуществляет, в том числе, следующие функции:

- разработка и периодический пересмотр политики по вознаграждению и премированию членов Совета директоров, единоличного исполнительного органа Общества и ключевых руководящих работников Группы, а также надзор за ее внедрением и реализацией;
- участие в разработке и согласовании предложений по ключевым показателям эффективности единоличного исполнительного органа Общества и ключевых руководящих работников Группы, представление соответствующих рекомендаций Совету директоров;
- предварительная оценка работы единоличного исполнительного органа Общества и ключевых руководящих работников Группы по итогам года в соответствии с политикой по вознаграждению;
- разработка рекомендаций Совету директоров в отношении параметров и условий программ долгосрочной мотивации работников Группы, а также надзор за их внедрением и реализацией;
- разработка рекомендаций Совету директоров по определению размера вознаграждения и



принципов премирования Корпоративного секретаря Общества;

- подготовка отчета о своей деятельности и практической реализации принципов политики по вознаграждению и премированию членов Совета директоров, единоличного исполнительного органа Общества и ключевых руководящих работников Группы в целях подготовки годового отчета и иных документов Общества.

**Комитет Совета директоров по номинациям и корпоративному управлению** предварительно рассматривает вопросы, связанные с осуществлением кадрового планирования, профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, комитетов Совета директоров и иных органов управления Общества.

К компетенции и обязанностям Комитета по номинациям и корпоративному управлению относятся:

- ежегодное проведение детальной формализованной процедуры самооценки или внешней оценки эффективности работы Совета директоров и его членов, а также комитетов Совета директоров, определение приоритетных направлений для усиления состава Совета директоров;
- взаимодействие с акционерами Общества, которое не должно ограничиваться кругом крупнейших акционеров, в целях подбора кандидатов в Совет директоров;
- анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов, номинированных в состав Совета директоров и комитетов Совета директоров, на основе всей доступной Комитету информации, а также формирование и доведение до сведения акционеров рекомендаций в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в состав Совета директоров;
- планирование кадровых назначений Председателя Совета директоров, единоличного исполнительного органа Общества, формирование рекомендаций Совету директоров в отношении кандидатов в составы комитетов Совета директоров, а Председателю Совета директоров – в отношении кандидатов в председатели комитетов Совета директоров, формирование рекомендаций Совету директоров в отношении кандидатов на должность Корпоративного секретаря, а также анализ текущих и ожидаемых потребностей Общества в отношении их профессиональной квалификации, продиктованных интересами конкурентоспособности и развития Общества;
- предварительная оценка работы Корпоративного секретаря Общества по итогам года;
- подготовка отчета об итогах работы Комитета для включения в годовой отчет и иные документы Общества и его предоставление Совету директоров;
- разработка кодекса делового поведения и этики Общества, а также, если Комитет сочтет это целесообразным, пересмотр и переоценка время от времени актуальности его положений, и предоставление Совету директоров рекомендаций относительно его утверждения.

## 5. Генеральный директор

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом Общества – Генеральным директором. Генеральный директор избирается на должность Советом директоров на срок 5 (пять) лет с возможностью переизбрания на новый срок по решению Совета директоров.

Генеральным директором Общества является Сергиенков Дмитрий Сергеевич, 1986 г.р., высшее образование, закончил ФГБОУ «Государственный университет управления» в г. Москве в 2008 году, менеджер, специальность: менеджмент организации.

Все должности, которые Сергиенков Дмитрий Сергеевич занимает или занимал в Обществе и в органах управления других организаций за последние три года в хронологическом порядке, в том числе по совместительству:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
Ноябрь 2024 г.	По настоящее время	МКАО «Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ»	Член Совета директоров
Март 2024 г.	Ноябрь 2024 г.	HeadHunter Group PLC (Хэдхантер Груп ПИЭЛСИ)	Член Совета директоров

Ноябрь 2024 г.	По настоящее время	МКПАО «ЦИАН»	Член Совета директоров
Март 2024 г.	Апрель 2025 г.	CIAN PLC	Член Совета директоров
Ноябрь 2023 г.	По настоящее время	МКПАО «Хэдхантер»	Член Совета директоров
Октябрь 2023 г.	По настоящее время	МКПАО «Хэдхантер»	Генеральный директор
Март 2023 г.	По настоящее время	ООО «Хэдхантер»	Генеральный директор
Март 2023 г.	Ноябрь 2024 г.	HeadHunter Group PLC (Хэдхантер Групп ПИЭЛСИ)	Главный исполнительный директор

## 6. Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь является должностным лицом Общества, обеспечивающим эффективное текущее взаимодействие Общества с акционерами Общества, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров Общества, поддержку эффективной работы Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества.

Деятельность Корпоративного секретаря регулируется Положением о Корпоративном секретаре (утверждено решением Совета директоров Общества, протокол заседания № 01-08/2024 от 01 августа 2024 года).

К основным функциям Корпоративного секретаря относятся:

- общее обеспечение корпоративного управления в Обществе;
- участие в подготовке и проведении Общих собраний акционеров Общества;
- обеспечение деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества;
- участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистратором, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг по вопросам, касающимся регулирования корпоративных правоотношений и рынка ценных бумаг;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- обеспечение реализации установленных законодательством и внутренними документами Общества процедур, обеспечивающих реализацию прав и законных интересов акционеров, и контроль за их исполнением;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления в Обществе.

Корпоративный секретарь назначается Советом директоров Общества.

По состоянию на дату отчета Корпоративным секретарем Общества назначен Маркелов Дмитрий Валентинович, 1984 г.р., высшее образование, закончил юридический факультет Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» в г. Москве.

Все должности, которые Маркелов Дмитрий Валентинович занимает или занимал в Обществе и в других организациях за последние пять лет в хронологическом порядке, в том числе по совместительству:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
Апрель 2025 г.	По настоящее время	ООО «Хэдхантер»	Директор по взаимодействию с государственными органами и корпоративному управлению
Апрель 2023 г.	Март 2025 г.	ООО «Хэдхантер»	Руководитель по корпоративному управлению
Ноябрь 2023 г.	Май 2024 г.	МКАО «Хэдхантер»	Член Совета директоров

Май 2018 г.	Апрель 2023 г.	ООО «Хэдхантер»	Главный юрист по вопросам корпоративного управления и корпоративных финансов
-------------	----------------	-----------------	--

## 7. Сведения о вознаграждении членов органов управления

Согласно Положению о Совете директоров члены Совета директоров имеют право получать вознаграждение в связи с исполнением ими функций членов Совета директоров.

Решение внеочередного Общего собрания акционеров от 12 декабря 2024 года (Протокол № 04-2024 от 12 декабря 2024 года) устанавливает размер вознаграждения, выплачиваемого членам Совета директоров Общества (публично раскрыто в центре раскрытия корпоративной информации Интерфакс по ссылке: <https://www.e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=lqT28dXgrEaZ774lkQEXnA-B-B>).

Генеральному директору выплачивается вознаграждение за выполненную работу в размере и порядке, определяемых Советом директоров.

В обществе утверждена Политика по вознаграждению и возмещению расходов членов совета директоров и лица, занимающего должность единоличного исполнительного органа (утверждена решением Совета директоров, Протокол № 02-12/2025 г. от 05 декабря 2025 года, и публично раскрыта на сайте Общества по ссылке: <https://investor.hh.ru/ru/corporate-governance>).

## 8. Система управления рисками, контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, внутренний контроль и внутренний аудит

Ключевыми элементами системы управления рисками и внутреннего контроля Общества являются Совет директоров, Комитет Совета директоров по аудиту, Служба внутреннего контроля и управления рисками и Департамент по внутреннему аудиту.

Общие принципы и подходы к организации управления рисками и внутреннего контроля, цели и задачи системы управления рисками и внутреннего контроля, распределение обязанностей и полномочий ее участников определены в Политике в области управления рисками и внутреннего контроля, утвержденной Советом директоров в 2025 году.

В рамках стратегического руководства Обществом Совет директоров определяет принципы и подходы к организации в Обществе и компаниях Группы управления рисками и внутреннего контроля, утверждает и пересматривает Политику в области управления рисками и внутреннего контроля, определяет и осуществляет мониторинг за основными рисками, которым подвержена Группа.

Надзор за системой управления рисками и внутреннего контроля осуществляет Комитет Совета директоров по аудиту. Ответственность за внедрение системы, поддержание ее действенной и эффективной работы возложена на Генерального директора Общества.

В Обществе было организовано проведение оценки надежности и эффективности системы внутреннего контроля Общества в 2025 году, выполняемой внешней независимой организацией, результаты которой были представлены Комитету Совета директоров по аудиту и Совету директоров.

В Обществе назначен руководитель по внутреннему контролю. В рамках системы управления рисками и внутреннего контроля руководитель по внутреннему контролю осуществляет:

- общее руководство системой внутреннего контроля и независимую оценку эффективности бизнес-процессов и подразделений Общества и компаний Группы;
- регулярный мониторинг своевременного и полного выполнения мероприятий по устранению недостатков системы внутреннего контроля, выявленных в рамках проверок внутреннего и внешнего аудита и сертификации менеджмента, а также нарушения процедур внутреннего контроля;
- методологическую и координационную поддержку руководства, владельцев бизнес-процессов и исполнителей контрольных процедур по вопросам оптимального выстраивания системы внутреннего контроля и др.

В Обществе создан Департамент по внутреннему аудиту, который возглавляет Директор Департамента по внутреннему аудиту. Департамент по внутреннему аудиту осуществляет внутренний аудит в Обществе и организует осуществление внутреннего аудита в его дочерних и зависимых обществах. Департамент по внутреннему аудиту осуществляет деятельность по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленную на совершенствование деятельности компаний

Группы. Осуществление внутреннего аудита направлено на обеспечение достижения компаниями Группы поставленных целей, для чего используется систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности процессов управления рисками, контроля и корпоративного управления. С целью обеспечения независимости и объективности Департамента по внутреннему аудиту, Директор Департамента по внутреннему аудиту административно находится в подчинении Генерального директора Общества, а функционально – в подчинении Совета директоров Общества через Комитет по аудиту.

Департамент по внутреннему аудиту отвечает за выполнение следующих функций:

- проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками компаний Группы, вырабатывает соответствующие рекомендации по результатам оценки;
- проводит оценку надежности и эффективности корпоративного управления компаний Группы;
- осуществляет подготовку отчетов по результатам осуществления задач и проектов Департамента по внутреннему аудиту согласно плану деятельности Департамента по внутреннему аудиту или внеплановых проектов, инициированных Департаментом по внутреннему аудиту или выполняемых по запросам Совета директоров, Комитета по аудиту или руководства Общества, на основе риск-ориентированного подхода;
- осуществляет мониторинг внедрения соответствующих улучшений (рекомендаций) руководством Общества;
- проводит консультационные проекты по запросу руководства Общества по вопросам повышения эффективности бизнес-процессов, обеспечения сохранности активов, при условии сохранения объективности и независимости деятельности Департамента по внутреннему аудиту;
- по запросу руководства Общества или Комитета по аудиту Департамент по внутреннему аудиту может оказывать содействие путем участия в расследовании возможных злоупотреблений и нарушений кодекса корпоративного поведения сотрудников Общества.

Ревизионная комиссия в Обществе отсутствует.

## **9. Взаимодействие с акционерами и инвесторами**

Мы придерживаемся принципов открытости и построения доверительных отношений с нашими инвесторами. Общество имеет эффективную систему раскрытия информации, которая соответствует требованиям законодательства и Правил листинга Московской биржи.

Существенная информация о деятельности Общества раскрывается в центре раскрытия корпоративной информации Интерфакс по ссылке: <https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=39017>, а также на нашем сайте для инвесторов Общества <https://investor.hh.ru/>.

## **10. Дивидендная политика**

Дивидендная политика Общества раскрыта в центре раскрытия корпоративной информации Интерфакс по ссылке: <https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=39017>.

Дивидендная политика носит рекомендательный характер и предназначена для определения стратегии Общества по вопросу распределения дивидендов, включая вопросы определения их размера и периодичности их выплаты, а также для повышения прозрачности корпоративного управления и инвестиционной привлекательности ценных бумаг Общества.

Согласно Дивидендной политике Общества, выплата дивидендов производится не реже одного раза в год. Совет директоров рекомендует Общему собранию акционеров выплачивать дивиденды в размере не менее 60% и не более 100% от скорректированной чистой прибыли Общества по МСФО, руководствуясь при этом принципом выплаты акционерам всех денежных средств, не используемых в текущей деятельности или для долгосрочного развития Общества.

В случае существенной долговой нагрузки дивиденды могут не выплачиваться.

В августе 2025 года Совет директоров Общества принял решение рекомендовать Общему собранию акционеров одобрить выплату дивидендов за 1 полугодие 2025 года в размере 233 рубля на одну акцию Общества, и 16 сентября 2025 года Общим собранием акционеров было принято соответствующее решение. Дата, на которую определялись лица, имеющие право на получение дивидендов – 27 сентября 2025 года.

# УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

## 1. Подход к управлению устойчивым развитием

С момента основания в 2000 году Группа выступает двигателем изменений на рынке труда, открывая новые возможности для профессионального роста и содействуя развитию устойчивых деловых практик. Мы верим, что бизнес должен быть не только эффективным, но и социально ответственным — и именно этой философии мы следуем.

Мы внимательно прислушиваемся к мнению всех, кто взаимодействует с нашей платформой. Это позволяет нам понимать реальные потребности и строить осознанную стратегию — как для внутреннего развития, так и для того, чтобы оказывать позитивное влияние на общество и экономику.

Для работодателей мы — надежный партнер в поиске талантов. Они ценят эффективность наших инструментов, масштаб охвата, точность алгоритмов и экспертизу, с которой мы подходим к подбору персонала. Соискатели видят в сервисах Группы не просто сайт с вакансиями, а полноценную экосистему для построения карьеры: с проверенными работодателями, удобным функционалом, карьерной поддержкой и полезными сервисами.

Мы стремимся не просто соответствовать ожиданиям — мы хотим опережать их, развивая рынок труда, делая его прозрачным, доступным и справедливым для всех участников.

По мере нашего роста расширяется и зона нашего влияния. Группа вносит вклад в экономику регионов, поддерживает малый и средний бизнес, создает условия для занятости и помогает формировать устойчивую профессиональную среду. Мы осознаем свою ответственность и активно работаем над тем, чтобы принципы устойчивого развития стали частью нашей ДНК.

Ключевая ценность Группы — это люди. Мы инвестируем в развитие нашей команды, создавая для сотрудников возможности для роста, обучения и самореализации. Конкурентная заработная плата, современные программы обучения, комфортная рабочая среда и забота о благополучии сотрудников — вот основа, на которой строится наша культура.

## 2. Ключевые направления

Группа последовательно реализует проекты, направленные на развитие социальной ответственности, благотворительности и улучшение условий для сотрудников. Эти инициативы становятся неотъемлемой частью корпоративной культуры, внося значительный вклад в общество. Компания рассматривает ESG как важную составляющую устойчивого роста, продолжая развивать новые направления в области социальной ответственности, расширяя партнёрские сети и углубляя влияние на локальные сообщества.

### *Системный подход к переработке*

Группа начала свою экологическую трансформацию в 2017 году с внедрения отдельного сбора макулатуры. Компания сотрудничает с РЭО «Экотехпром» закупая расходные материалы из вторсырья и биоразлагаемые моющие средства. Собранная макулатура передается на переработку, что способствует снижению нагрузки на окружающую среду.

В рамках борьбы с опасными отходами, такими как батарейки, картриджи и отработанная техника, Группа сотрудничает с ООО «НЭК», которое занимается их переработкой. Это предотвращает попадание вредных веществ, содержащихся в батарейках, в почву и воду.

Компании Группы также заменили бутилированную воду на пурифайеры — проточные кулеры с очищенной водой, и постепенно отказалась от использования пластиковой посуды в офисах, заменив её на керамическую. Это значительно сократило объемы пластиковых отходов.

### *Поддержка удаленных сотрудников: «Экотакси»*

Во время пандемии Группа запустил инициативу «Экотакси» для сотрудников, работающих удаленно в Москве и области. Раз в квартал по запросу приезжала машина и забирала собранные отходы на переработку. Это позволяло поддерживать экологические практики даже вне офисных пространств.

### *Внедрение устойчивых практик в офисе*

Группа стремится к устойчивому развитию, выбирая и реализуя 6 из 17 целей ООН в этой области. Информация о них и об экологических инициативах компании включена во все приветственные письма

для новых сотрудников.

В офисах компаний Группы установлены посудомоечные машины, которые потребляют значительно меньше воды по сравнению с ручной мойкой. При строительных работах используются преимущественно сертифицированные материалы от компаний, ответственно относящихся к устойчивому развитию. Бумага и бумажная продукция имеют сертификацию (НСЛС, «Лесной эталон» и др.), подтверждающую их экологичность.

Каждому новому сотруднику в первый день дарят экомерч, например, брендовые экосумки (рюкзаки).

#### *Онлайн-сервис Экочек*

Проект, созданный командой административно-хозяйственным отделом Группы в 2021 году для поощрения сотрудников, а также их детей, сдавать фракции на переработку. Можно сдавать фракции в удобный пункт приема вторсырья или в офис, регистрировать их в приложении и получать мерч.

#### *Ecofamily Day*

Ежегодный проект, организованный для сотрудников, а также их семей компании по высадке саженцев в лесу, парках и пр.

#### *Конкурс детского рисунка и новогодней экоигрушки*

Проект для детей сотрудников компаний Группы, направленный на привлечение внимания к вопросу защиты окружающей среды.

Мы ежегодно участвуем в акции «Зеленый и здоровый офис» с 2019 года. Несколько лет подряд занимаем 1 место в категории 500+ человек, а также ежегодно получаем диплом «Лучшая программа заботы о сотрудниках в офисе/дистанционно» и др.

#### *Образовательные проекты для детей*

В 2025 году Группа совместно с компанией Опенмайнд провела серию лекций на тему корпоративных ценностей компании для детей сотрудников, после чего организовала мастер-классы, где дети изучали основы живописи, экспериментировали с цветом, знакомились с художественными техниками. Дети сотрудников рисовали праздничные открытки, вдохновляясь ценностями hh.ru — заботой и человечностью, доверием и партнёрством, лидерством и смелостью мышления.

### **3. Основные ESG-инициативы в 2025 году**

#### *«Добрый Трекер» (совместно с Фондом «Волонтеры в помощь детям-сиротам»)*

- Цель: формирование культуры благотворительности и поддержки через вовлечение сотрудников в спортивные активности.
- Описание: в рамках проекта сотрудники компании участвуют в различных спортивных активностях — от бега до йоги — и фиксируют свои результаты с помощью специальных трекеров. За каждый километр или выполненное упражнение Headhunter делает пожертвование в благотворительный фонд. Таким образом, физическая активность превращается в реальную помощь нуждающимся.
- Результаты: повышение уровня вовлеченности сотрудников, развитие культуры социальной ответственности, усиление командного духа. Проект стал важной частью внутренней культуры и получил высокую оценку среди сотрудников.

#### *«День заботы о животных»*

- Цель: создать позитивный социальный эффект и укрепить имидж ответственной компании через вовлечение сотрудников в благотворительное мероприятие, связанное с заботой о животных.
- Описание: в рамках проекта сотрудники компании участвуют вместе с семьями, посещают различные питомники, где содержатся брошенные и пострадавшие животные, собирают в качестве пожертвования различные корма; проводятся различные образовательные лекции по уходу за животными.
- Результаты:
  1. Корпоративная культура и лояльность сотрудников – совместное участие в социально

значимых проектах формирует командный дух, укрепляет чувство сопричастности и ценности своей работы в компании.

2. HR-бренд – демонстрация социальной ответственности повышает привлекательность компании для соискателей, особенно для молодых специалистов, которым важны ценности и миссия работодателя.
3. Репутация компании – участие в благотворительных инициативах усиливает доверие со стороны клиентов, партнёров и общества.
4. Эмоциональное благополучие сотрудников – мероприятия, связанные с животными, снижают уровень стресса и повышают уровень вовлеченности.
5. Социальная миссия – компания показывает, что поддерживает значимые инициативы, формируя устойчивую ассоциацию с заботой, ответственностью и добрыми делами.

*Благотворительная ярмарка в офисе (совместно с Фондом «Волонтеры в помощь детям-сиротам»)*

- Описание: в конце декабря мы ежегодно проводим ярмарку, где каждый может купить изделие, сделанное руками волонтеров фонда, а все вырученные средства передаются фонду.

*Программа для детей из детских домов*

- Цель: помощь детям-сиротам, обеспечение их профессиональными программами для развития.
- Описание: летом проводим программу совместно с фондом «Волонтеры в помощь детям-сиротам» на территории реабилитационного центра «Вдохновение».
- Результат: проведены программы уже для 60 детей, налажено устойчивое сотрудничество с фондом по многим проектам.

*Закупка фруктов и соков для детей, находящихся в реабилитационном центре «Вдохновение» Фонда «Волонтеры в помощь детям-сиротам»*

- Цель: помощь детям-сиротам, находящимся в трудной жизненной ситуации, и обеспечение их качественным питанием.
- Описание: в течение августа компания организовала поставку витаминизированных продуктов, включая свежие фрукты и соки, для детей из подшефных учреждений. Сотрудники принимали участие в сборе и сортировке посылок, что дополнительно усилило ощущение сопричастности.
- Результаты: поддержка оказана 60 детям; налажено устойчивое сотрудничество с фондом; проект получил положительный отклик как внутри компании, так и со стороны партнёров.

*Программа для детей с РАС для развития социальных навыков и обучению профессиям*

- Цель: дать детям с РАС возможность социализироваться и получить необходимые навыки для дальнейшего трудоустройства.
- Описание: 2 раза в год Группа совместно с компанией OpenMind проводит образовательные программы для подопечных фонда «Антон тут рядом» и Центром Проблем Аутизма. В рамках каждой программы участники приглашаются в московский офис основной операционной компании Группы – ООО «Хэдхантер», чтобы познакомить их с актуальными профессиями.
- Результат: в программах приняли участие 60 подростков, было налажено устойчивое взаимодействие с подшефными организациями.

*Карьерный подкаст и грантовая поддержка студентов РЭШ*

- Цель: просветительская деятельность и поддержка профессионального роста студентов ведущих российских вузов.
- Описание: при поддержке Группы Российская экономическая школа (РЭШ) выпускает собственный Карьерный подкаст, где эксперты HR-рынка, представители бизнеса и карьерные консультанты делятся опытом, отвечают на вопросы и помогают молодым специалистам ориентироваться в мире профессий. Дополнительно компания оказывает грантовую поддержку студентам РЭШ, вкладываясь в развитие человеческого капитала.
- Результаты: повышение осведомленности о карьерных возможностях, стимулирование интереса к профессиональному росту среди молодёжи. Карьерный подкаст стал популярной платформой

для карьерного самоопределения.

#### *Вводные экскурсии для новых сотрудников*

- Цель: снижение адаптационного барьера и формирование позитивного первого впечатления у новых сотрудников.
- Описание: в рамках программы адаптации новичков проводятся регулярные офисные экскурсии, позволяющие познакомиться с командой, корпоративной культурой и внутренними процессами. Особое внимание уделяется гибриднему формату, включая онлайн-знакомства для удалённых сотрудников.
- Результаты: повышение уровня командной сплочённости и лояльности; новые сотрудники быстрее встраиваются в корпоративную среду и начинают активно участвовать в жизни компании.

#### *Программа спортивных активностей и «Недели здоровья»*

- Цель: поддержка и продвижение здорового образа жизни среди сотрудников, улучшение физического и психологического состояния.
- Описание: ежегодно Группа организует «Недели здоровья» — цикл мероприятий, включающий мастер-классы, спортивные челленджи, лекции по ЗОЖ и акции в поддержку ментального благополучия. Программа формирует позитивную привычку заботы о себе и укрепляет корпоративную культуру. Помимо этого, компания оплачивает слоты для корпоративного участия сотрудников в массовых общественных спортивных мероприятиях; оплачивает корпоративные тренировки в фитнес-центрах, футбольных, волейбольных и легкоатлетических манежах.
- Результаты: рост вовлеченности сотрудников, укрепление командного взаимодействия, формирование устойчивых привычек, направленных на здоровье и благополучие.

#### *Единые правила предоставления бесплатных вакансий*

- В декабре 2025 года мы утвердили правила предоставления бесплатных вакансий, в рамках которых медицинские и образовательные учреждения, а также социально ориентированные НКО могут обращаться к нам за бесплатными вакансиями.

#### *Национальный инклюзивный договор*

В ноябре 2025 года основная операционная компания Группы – ООО «Хэдхантер» – подписала с Агентством стратегических инициатив Национальный инклюзивный договор в рамках Форума «Открыто для всех», что подтверждает приверженность Группы формированию доступной и инклюзивной среды для людей с ограниченными возможностями здоровья, включая создание условий, способствующих трудоустройству людей с инвалидностью.

#### **4. Результаты экологической переработки Группы в 2025 году**

В 2025 году Группа продолжил развивать экологическую повестку и достиг впечатляющих результатов в сфере переработки и устойчивого потребления. Благодаря усилиям сотрудников и партнёров удалось собрать и передать на переработку значительные объёмы различных фракций:

- бумага и картон: 5 445 кг макулатуры — это спасённые деревья и сниженное потребление воды и энергии;
- пластик: 488 кг — переработка пластика позволяет уменьшить загрязнение окружающей среды и снизить потребление ресурсов при производстве новых изделий;
- стекло: 1138 кг — переработка стекла значительно экономит энергию и снижает объём отходов;
- техника: 283 кг — безопасная утилизация и переработка электроники помогает предотвратить загрязнение тяжёлыми металлами и ядовитыми веществами;
- добрые вещи: 461,7 кг — одежда и текстиль были переданы на благотворительность или вторичное использование, продлевая срок службы вещей и поддерживая нуждающихся;
- крышечки: 791 кг — участие в благотворительных инициативах через сбор пластиковых крышек;
- блистеры: 23 кг — безопасный сбор и передача на переработку упаковок от медикаментов;



- батарейки: 227 кг — сбор и отправка на переработку опасных отходов, предотвращая загрязнение почвы и воды;
- металл: 51 кг — даже небольшие объёмы металла имеют большое значение для цикличной экономики.

Эти результаты отражают приверженность Группы экологической ответственности, вовлечённость сотрудников в устойчивые практики и стремление компании к минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров Общества на заседании 26 марта 2026 года.

Совет директоров подтверждает, что проведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2025 год.

### Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в Обществе

Модель корпоративного управления Общества создана с учетом норм действующего законодательства Российской Федерации с требованиями законодательства Российской Федерации, рекомендациями Кодекса корпоративного управления, Правилами листинга Московской биржи и внутренними документами Общества. Описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в Обществе содержится в разделе «Корпоративное управление» годового отчета Общества за 2025 год.

### Описание методологии, по которой Обществом проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления

Оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, производилась в соответствии с рекомендуемой Банком России формой, содержащейся в приложении 1 к Письму Банка России от 27 декабря 2021 года № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

### Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия Общества по совершенствованию модели и практики корпоративного управления

Общество сохраняет приверженность высоким стандартам корпоративного управления. В будущем Общество продолжит совершенствовать практику корпоративного управления, в том числе в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления. Подробное описание мер и действий, которые Общество намерено предпринять, содержится в таблице ниже.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	<b>Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом</b>			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия,	Соблюдается	

	<p>благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам</p>	<p>электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период</p>		
1.1.2	<p>Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем</p>	<p>1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается. Сообщения о проведении общих собраний акционеров в 2025 году были опубликованы в срок, предусмотренный законодательством – не позднее чем за 21 день до даты проведения общего собрания. Критерий 2 не соблюдается. В 2025 году в форме заседания было проведено годовое общее собрание акционеров. Вход в помещение, где проводилось общее собрание, был свободным, для голосования по вопросам повестки общего собрания требовалось предъявление паспорта. При организации общих собраний акционеров в форме заседаний в 2026 году Общество планирует в сообщениях о проведении общих собраний прямо прописывать перечень документов, которые требуются акционерам для допуска в помещение и голосования по</p>

				вопросам повестки дня. Критерий 3 соблюдается.
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	Соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	Соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	Соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом	1. При проведении в отчетном периоде общих	Частично соблюдается	Критерии 1, 2 и 3 соблюдаются.

	<p>порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы</p>	<p>собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде</p>		<p>Критерий 4 не соблюдается. Вопрос об обеспечении дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях в отчетном периоде не рассматривался. Общество планирует рассмотреть возможность использования телекоммуникационных средств для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях в 2026 году.</p>
1.2	<b>Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов</b>			
1.2.1	<p>Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты</p>	<p>1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую</p>	Частично соблюдается	<p>Критерии 1 и 2 соблюдаются. Критерий 3 не соблюдается. Общество рассмотрит возможность подготовки материалов, предусмотренных</p>

		<p>отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.</p> <p>3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</p>		критерием 3, в будущем.
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов	Соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров	Соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов	Соблюдается	

	получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	(например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались		
1.3	<b>Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества</b>			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделил им надлежащее внимание	Соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	Соблюдается	
1.4	<b>Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций</b>			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров,	Соблюдается	

	также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом		
2.1	<b>Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции</b>			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается Критерии 2 и 3 соблюдаются частично: стратегия Общества не утверждена в виде единого формализованного документа. При этом генеральный директор и другие члены менеджмента регулярно отчитываются о результатах деятельности Общества в соответствии с неформализованной стратегией, которая обсуждалась на заседаниях Совета директоров.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	Частично соблюдается	Стратегия Общества не утверждена в виде единого формализованного документа. При этом генеральный директор и другие члены менеджмента регулярно отчитываются о результатах деятельности Общества в соответствии с неформализованной стратегией, которая обсуждалась на заседаниях Совета директоров.



2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	<p>1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.</p> <p>2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества</p>	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 пока не соблюдается. Совет директоров не утверждал приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества. В 2026 году Обществом будет рассмотрена необходимость утверждения величины рисков Общества.
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	<p>1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)</p>	Соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	<p>1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</p> <p>2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов</p>	Соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	Соблюдается	

	раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества			
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	Частично соблюдается	Совет директоров рассмотрел результаты оценки работы Совета директоров в 2025 году. Также Корпоративный секретарь провел оценку текущего состояния практики корпоративного управления в Обществе за 2025 год и представил результаты такой оценки Комитету Совета директоров по номинациям и корпоративному управлению и Совету директоров.
2.2	<b>Совет директоров подотчетен акционерам общества</b>			
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. Годовой отчет содержит обобщенную информацию о посещаемости заседаний Совета директоров членами Совета директоров. Общество подтверждает, что намерено соблюдать указанную рекомендацию в полном объеме после стабилизации геополитической ситуации и снижения риска применения ограничительных мер к соответствующим лицам. Критерий 2 соблюдается.

2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	Соблюдается	
2.3	<b>Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров</b>			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	Соблюдается	Текущий состав Совета директоров был избран в 2024 году на срок до третьего годового общего собрания акционеров Общества с момента избрания, в связи с чем в 2025 году Совет директоров не переизбирался. При избрании членов Совета директоров в 2024 году Обществом указанный критерий соблюдался.
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 – 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	Соблюдается	Текущий состав Совета директоров был избран в 2024 году на срок до третьего годового общего собрания акционеров Общества с момента избрания, в связи с чем в 2025 году Совет директоров не переизбирался. При избрании членов Совета директоров в 2024 году Обществом указанный критерий соблюдался.

2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	Соблюдается	
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	Соблюдается	
2.4	<b>В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров</b>			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 – 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров	Соблюдается	

	При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством			
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	Соблюдается	Комментарий по критерию 1: текущий состав Совета директоров был избран в 2024 году на срок до третьего годового общего собрания акционеров Общества с момента избрания, в связи с чем в 2025 году Совет директоров не переизбирался. При избрании членов Совета директоров в 2024 году Обществом указанный критерий соблюдался.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	Соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки	Соблюдается	

	существенных корпоративных действий	предоставлялись совету директоров		
2.5	<b>Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров</b>			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	Частично соблюдается	Критерий 1 не соблюдается. Председатель Совета директоров не является независимым, старший независимый директор не определен. Председатель избирается членами Совета директоров большинством голосов от избранных членов Совета директоров. Общество не ограничивает право членов Совета директоров (семь из девяти которого являются независимыми) избрать на должность Председателя независимого директора. Критерий 2 соблюдается.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	Соблюдается	
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации,	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних	Соблюдается	

	необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	документах общества		
2.6	<b>Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности</b>			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	<p>1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 частично соблюдается. В соответствии с положением о Совете директоров Общества Председатель в случаях, когда того требует характер обсуждаемого вопроса либо специфика конфликта интересов, вправе предложить директору, у которого имеется соответствующий конфликт интересов, не присутствовать на заседании при обсуждении такого вопроса.</p> <p>Критерий 3 соблюдается. В соответствии с положением о Совете директоров Общества Совет директоров вправе привлечь к участию в заседаниях Совета директоров советников, которые могут принимать участие в обсуждении на заседаниях Совета директоров и давать рекомендации по вопросам повестки дня заседаний Совета директоров или его комитетов.</p>
2.6.2	Права и обязанности членов	1. В обществе принят и опубликован внутренний	Соблюдается	

	совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров		
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	Соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров	Соблюдается	
2.7	<b>Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров</b>			
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	Соблюдается	



	стоящих перед обществом в определенный период времени задач			
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи	Соблюдается	
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	Соблюдается	
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в $\frac{3}{4}$ голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	Частично соблюдается	Критерий соблюдается частично. При этом уставом Общества предусмотрено, что решения по отдельным вопросам должны приниматься на заседании Совета директоров простым большинством голосов членов Совета директоров, принимающих участие в заседании. По некоторым вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса,

				предусмотрено принятие решений всеми членами Совета директоров единогласно.
2.8	<b>Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества</b>			
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	Соблюдается	
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	Соблюдается	
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов,	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186	Соблюдается	Комментарий по критерию 3: текущий состав Совета

	<p>связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами</p>	<p>Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества</p>		<p>директоров был избран в 2024 году на срок до третьего годового общего собрания акционеров Общества с момента избрания, в связи с чем в 2025 году Совет директоров не переизбирался. При избрании членов Совета директоров в 2024 году Обществом указанный критерий соблюдался.</p>
2.8.4	<p>С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)</p>	<p>1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми</p>	Соблюдается	

2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	Соблюдается	
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	Соблюдается	
2.9	<b>Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров</b>			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров	Частично соблюдается	Критерии 1 и 3 соблюдаются. Критерий 2 соблюдается частично. Самооценка качества работы Совета директоров не включала индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз	Не соблюдается	Критерий 1 пока не соблюдается. С момента приобретения Обществом

	осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	обществом привлекалась внешняя организация (консультант)		публичного статуса прошло менее трех лет. При этом положение о Совете директоров Общества предусматривает необходимость привлечения внешней организации (консультанта) для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года.
3.1	<b>Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров</b>			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	Частично соблюдается	Биографическая информация о Корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых Корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет, представлена в годовом отчете, который будет опубликован в соответствии с законодательством РФ. Общество намерено рассмотреть вопрос о соблюдении данного критерия в ближайшем отчетном периоде.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его	Соблюдается	

	общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества		
4.1	<b>Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению</b>			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	Соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности	Соблюдается	Политика Общества по вознаграждению была утверждена в 2025 году. Комитет по вознаграждениям

	директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы	и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).		осуществит оценку политики в 2026 году.
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	Соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	Соблюдается	

	политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению			
4.2	<b>Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров</b>			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась	Соблюдается	
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	Частично соблюдается	Программа долгосрочной мотивации Общества не раскрывается из-за сведений, составляющих коммерческую тайну.



4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	Соблюдается	
4.3	<b>Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата</b>			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений	Соблюдается	
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право	Частично соблюдается	Критерий частично соблюдается, так как мотивационная программа предусматривает поэтапное получение акций (вестинг) сроком, как правило, не менее трех лет. Право

	общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества		реализации акций после их предоставления не обусловлено достижением определенных показателей.
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	Соблюдается	
5.1	<b>В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей</b>			
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров	Соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	Соблюдается	

	обществе			
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	Соблюдается	Антикоррупционная политика утверждена в ООО «Хэдхантер» (ОГРН: 1067761906805), основной операционной компании под контролем Общества.
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается частично. Проведенная оценка включала в себя оценку надежности и эффективности системы внутреннего контроля, при этом система управления рисками не оценивалась. Общество рассмотрит возможность проведения оценки системы управления рисками в 2026 году. Критерий 2 частично соблюдается. Результаты оценки надежности и эффективности системы внутреннего контроля предоставляются для рассмотрения Комитету Совета директоров по аудиту и Совету директоров.
5.2	<b>Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита</b>			

5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	Соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	Соблюдается	
6.1	<b>Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц</b>			
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной	Частично соблюдается	Информационная политика Общества утверждена в 2025 году, вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра

		политики общества		информационной политики Общества будет рассмотрен в 2026 году.
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	<p>1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса).</p> <p>3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе</p>	Частично соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 частично соблюдается. Общество не раскрывает информацию о членстве в комитетах Совета директоров, но рассматривает возможность указания соответствующей информации в ближайшем отчетном периоде. Критерий 3 соблюдается.
6.2	<b>Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами</b>			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	<p>1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных</p>	Соблюдается	

		языков		
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	<p>1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 соблюдается.</p> <p>Критерий 2 частично соблюдается. Общество раскрывает такую информацию в годовом отчете, но не раскрывает на сайте.</p> <p>Критерий 3 соблюдается.</p> <p>Критерий 4 не соблюдается, но Общество рассматривает возможность раскрытия нефинансовых отчетов в ближайшем отчетном периоде.</p> <p>При этом соответствующие отчеты раскрываются в рамках годового отчета.</p>
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами	<p>1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита.</p> <p>2. Годовой отчет общества содержит сведения о</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается.</p> <p>Годовой отчет Общества не содержит информацию о результатах оценки Комитетом по аудиту эффективности</p>

	и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год	политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества		процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. При этом Комитет по аудиту осуществляет контроль за функционированием системы внутреннего аудита в Обществе и взаимодействует с внешними аудиторскими организациями, анализируя процесс и результаты внешнего аудита. Критерий 2 соблюдается.
6.3	<b>Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности</b>			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	Соблюдается	
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и	Соблюдается	

	сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности		
7.1	<b>Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон</b>			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	Соблюдается	
7.1.2	Совет директоров играет	1. В обществе предусмотрена процедура, в	Соблюдается	



	ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения		
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	Соблюдается	
7.2	<b>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий</b>			
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные	Соблюдается	

	действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров		
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	<p>1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки</p>	Частично соблюдается	<p>Критерий 1 не соблюдается. Внутренние документы Общества не предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, поскольку соответствующая обязанность установлена законодательством Российской Федерации.</p> <p>Критерий 2 частично соблюдается. Внутренние документы Общества не содержат процедуры привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций, однако при возникновении оснований для выкупа акций Общество привлекает независимого оценщика для определения цены выкупа, руководствуясь Федеральным законом от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».</p> <p>Критерий 3 частично соблюдается. Согласно Положению о Совете директоров Общества при возникновении у директора потенциального конфликта</p>

				<p>интересов, в том числе при заинтересованности, такой директор должен уведомить об этом Совет директоров. Председатель Совета директоров вправе предложить такому директору не присутствовать на заседании при обсуждении такого вопроса.</p>
--	--	--	--	---

## **ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОТЧЕТ О ЗАКЛЮЧЕННЫХ КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И СДЕЛКАХ, В СОВЕЩЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ**

В 2025 году Общество не совершало сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имела заинтересованность.

В 2025 году Общество не совершало сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками.

### **ПРИЛОЖЕНИЕ 3. КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ В СООТВЕТСТВИИ С МСФО ЗА 2025 ГОД (ВМЕСТЕ С АУДИТОРСКИМ ЗАКЛЮЧЕНИЕМ)**

Консолидированная финансовая отчетность за 2025 год и аудиторское заключение публично раскрыты в центре раскрытия корпоративной информации Интерфакс по ссылке: <https://www.e-disclosure.ru/portal/files.aspx?id=39017&type=4>.